



國際基督教教育學院
International School of Christian Education

“IN TIME OF TROUBLE...”

- A reflection of Christian leadership dynamics during the COVID 19 pandemic.

第一期

2021年3月

院訊

本期主題：領導

“在困難之時...”

- 新冠疫情下 **基督徒領導** 的互動關係反思



- 王健安博士
加拿大華人神學院
領導學研究中心主任
- 盧有恭弟兄譯

當我們正深深陷入了前所未有的新冠流行疫情之中，大家都會同意這是一生難遇的經歷。儘管在人類歷史中有其他疫症的大流行，而上一次造成嚴重破壞的疫症已是1918-1919年的西班牙流感，但這次新冠疫情的來臨，顯示出我們根本沒有遏制流感的比賽守則(playbook)，病毒的肆虐，暴露了整個世界都沒有太大抵抗的能力。隨著疫情破壞的肆虐蔓延，世界各國領袖束手無措，只能憑著自己的本能來作出反應。漸漸地，領導界的專家開始提供建議，著名的出版刊物，如《哈佛商業評論》(Harvard Business Review) 和《福布斯》(Forbes) 也刊登了不少有關如何在危機期間領導的文章，而基督教作家，如韋頓學院(Wheaton College) 的喬什·拉克斯頓 (Josh Laxton) 也加入行列，發表自己的看法。與此同時，劇烈的的衝擊已對教會的屬靈群體產生了巨大影響，使他們驚覺到他們已踏上了一條未知之路。究竟，在這困難的時刻，屬靈的領袖如何帶領引導他們的群體呢？我們都很了解，在這種嚴峻情況下，不是所有的屬靈領袖都能樹立一種忠於主的榜樣，亞哈斯王就是一個很好的反面例子，《歷代志下》28章22節告訴我們“亞哈斯王在急難的時候，

越發得罪耶和華。”誠然，聖經是給我們有很多轉向主的勸勉和鼓勵，因為祂是“我的力量和保障，我在患難中的避難所”（耶利米書16:19和拿鴻書1:7），在“困難的日子”中，祂會拯救我們（詩篇41:1）。然而，屬靈領袖縱然是銳意建立依靠主的榜樣，但仍會顯示出他們極大的迷茫，我們究竟應如何領導？我要坦然承認，我沒有那屬靈的水晶球，來建構一個完美的解決方案，但我可以建議在不同的情況下，屬靈領袖在引導他們的群體時，可以在以下的互動關係中有深入的探討，而這些互動的關係，會構成每一個別群體的對話框架，藉著聖靈的力量，一同踏出一條屬於他們的路徑。這些互動的關係是：聯繫與內容 (connection vs content); 持守與改變 (pivoting vs changes); 盼望與現實 (hope vs reality)。

聯繫與內容 (connection vs content)

領導者第一要面對的是聯繫與內容的互動關係。由於COVID-19的流行，逼使教會多方面都要適應這個數碼時代，以致能夠面對與信徒會眾聯繫的挑戰。然而，COVID-19亦帶來一個意想不到與非信徒聯繫的機會（如最近的一份報告顯示，在美國接受調查的132個教會中，在線敬拜的收視增加了400%以上）¹，教會信徒從一個網絡敬拜聚會“跳”到另一個網絡敬拜聚會，輕輕鬆鬆、各適其適的挑選滿足自己需要的聚會，而非信徒則嘗試體驗宗教機構在這困境中有什麼可以提供的，與此同時，許多教會亦開始探索多媒體科技，把自己塑造為數碼方便、豐富視像製作，減去教會常用的術語的自我形象，

01

“教會！ 你好！”

慕求達到一個友善的接觸。教會的問安語由“教會！你好！”改為“朋友！你好！”，急切的招攬，軟性的銷售教會的關顧與支援服務，改變講台信息策略，甚至有少部分教會淡化了福音的信息，以致迎合對信仰有興趣人士的口味。這個取向的危險，是在餵養會眾的時候，將神話語的豐富約化了。這個取向鼓勵講道者選用“耶穌”這個用詞而不用“神”，因為對非信徒來說，現今神在他們心中代表許多不同的形象。反而，以耶穌為中心的用語更會觸及個人的敏感空間²。就在似乎毫無的警號之下，這種選擇使用了聖經或神學上的關係性用語，但卻壓止了整全福音的表達。另一方面，有些教會卻為了適應數碼科技已經變得手足無措，以至他們已可能沒有足夠的意願和能力，與網絡非經常的訪客建立聯繫。而這些訪客，是極有可能在疫情後會成為他們穩定會眾。要在兩者之間取得平衡，就必須深刻理解教會的使命和目標對象，要回答例如教會要試圖接觸什麼群體、或如何確保傳講神的豐盛，以至所有人而不僅僅是非信徒群體都能受益等問題，主要的關鍵是尋找聯繫與內容兩者的平衡點。

持守與變化 (*pivoting vs changes*)

與第一個聯繫和內容互動關係相關的是持守與變化。儘管在疫情流行期間，事工取向的改變如線上敬拜是不可避免，但我們需要問自己一個問題：“我們從現今的危機中，想帶些什麼東西到將來呢？”（“What do we want to take into future from the present crisis”）正如溫斯頓·丘吉爾（Winston Churchill）所說的：“永遠不要浪費一場好的危機”（Never let a good crisis go to waste”）一樣。COVID-19的危機（通常被認為是弊多於利）顯露了一個問題，為了將來，我們可以把握著目前什麼的機會？許多領袖仍為了疫情後會否恢復實體的敬拜而搖擺不定，或許線上敬拜將會佔優勢，又或者是出現一種實體與線上兼備的混合模式，但為了充分利用科技所提供的“流動性與選擇性”（“mobility and choices”），教會領袖應探討研究如何好好推動事工。舉例說，祈禱會可能是混合模式應用的好選擇，它會幫助擴展、並兼顧到那些因時間安排有困難而不能實體參與的人。另一方面，在線的敬拜聚會，不論是實時參與或是錄影後讓人隨時重溫，對於年輕一代來說，有可能是更受歡迎的安排，他們可以隨時隨地都可得到聚會的體驗。如第一個互動關係中所述，完全關閉在線的選擇很可能會斷絕與新訪客或尋道者

的聯繫，然而，在作出容許我們“從當前危機中的學習（事工的實踐）帶進將來”的改變之時，教會的召命是要持守對大使命的委身及對人的忠誠服事，對人的需要敏銳，並且毫不妥協地建立耶穌的跟從者，使他們成為成熟的門徒。

希望與現實 (*hope vs reality*)

第三組也是最後一組領導的互動關係，是傳達盼望與詮釋現實。富勒神學院（Fuller Seminary）前董事會成員馬克斯·德普雷（Max De Pree）（富勒的德普雷中心（De Pree Centre）是以他的名字命名）斷言的說：“領導者的首要職責是定義現實（define reality）”³。其實，許多人已經從屬靈的角度去會意並定義疫情所帶來的含義。有些人認為這是上帝的懲罰，另一些人則認為是人為的防守失誤。按著不同的觀點，這些領袖不斷為疫症提供“解決方案”。有些人呼籲，按著歷代志下7:14來認罪並得著所應許的醫治，而另一些人宣稱上帝對冠狀病毒擁有絕對的主權和能力，對政府當局的健康指引視若無睹，繼續教會整體的實體敬拜和聚會。我認為這些取態都是反映出失衡的教導，有時會誤導會眾，有時更使會友身陷險境。定義現實是需要對神在如這般疫情危機中的作為有一定的理解，知道這是神整全救恩計劃的一部份，只有通過他的愛和救贖，才能充分明白真正的屬靈意義。從這個角度來看，比較好的切入點是透過從神賜給人那屬天的盼望來理解疫情，明白這盼望只有在神裏面才能尋找得到（“我們的希望在於你。”耶14:22現中2019版）。盼望並不是一種虛幻樂天的言論，傳達“一切都會美好”的感覺，反之，領袖需要充滿信心地宣講盼望會帶來的果效，如拿破崙曾經說過“領袖是盼望的傳銷者（leaders are dealers of hope）”。神是以色列的盼望（耶利米書14:8），他永遠遠是我們的避難所，盾牌，城寨，堡壘和磐石（詩篇

18:2; 144:2)。這樣的盼望意味著忍耐，正如在七十士譯本的耶利米書14:8（見雅各書5:11）中的希臘語 ὑπομονή 所表示的。新冠疫情似乎使我們淹沒在水深之處（詩69:1），我們或會呼喊“主啊！還需多久？”（詩篇 6:3），儘管疫苗已經推出，但看來這危機結束的日子仍是遙遙無期。然而，我們要與詩人發出共鳴，宣稱：“我等候耶和華，我的心等候；我也仰望他的話”（詩篇130:5）。作為領袖，我們要效法約沙法的榜樣，承認自己的無能，並將盼望全然單單寄託在神的身上：“我們也不知道怎樣行，我們的眼目單仰望你”（歷代志下20:12）。這種確定，充分反映著這信念：“我們有這指望，如同靈魂的錨，又堅固又牢靠，且通入幔內。”（來6:19）這盼望是我們必須要堅定的宣告，不論是有疫情與否，都不會動搖的（來10:23）。

基督徒的領導，縱然是要忠實地成為耶穌基督的學做（哥林多前書11:1），但很少會是一成不變的操作。領導的複雜性在疫情期間得到了進一步的明證。願主帶領和保守在我們中間的屬靈領袖，在這三個互動關係：聯繫與內容、持守與變化、現實與盼望中，成為帶領他們群體的服侍典範，並且，像保羅的那樣，宣告我們的終極渴望：“主必要來！”（林前16:22）。

1 *The Unstuck Church Report: Benchmark + Trends in the U.S. Churches (Q4, 2020)*. Georgia: The Unstuck Group, 2020.

2 Carey Nieuwhof. *5 Surprising Characteristics of Churches that are Actually Reaching the Next Generation*. Retrieved from: <https://careynieuwhof.com/5-surprising-characteristics-of-churches-that-are-actually-reaching-the-next-generation/>. Nieuwhof attempts to make a positive case for using Jesus in favour of God to reach the next generation.

3 *Leadership is An Art*, New York: Doubleday, 1989, p. 11.

“我要做一件新事！”

- 陳梁燕芬牧師
多倫多華人基督教會



近廿年的事奉，我均專注在長者的關懷、佈道和牧養上。從院舍的關懷探訪、舉辦社區佈道活動，均有賴一班忠心愛主愛人的義工同路人，無私地帶給長者們許多的安慰和歡笑！有些時候更伴隨送別他們，信主靠耶穌、安然踏上天家之路！

2020年的事奉，更具挑戰！神在其中做了一件新事！從舊常態事奉，進入搶救垂死靈魂、開拓新科技事奉。隔離卻仍要擁抱！

我清楚看見天父要使用更多門徒，成為更多人的幫助和祝福！我希望與他們共走更遠的事奉路！今天踏上更嚴謹、完備的訓練；深知這路不易行，感恩聖靈在心中响起“Hi Ne Ni 燒我差我 我在這裡”！

感恩與代求

1 因疫情今年博士班課程仍採用網絡教學，博士班2021年有幾位新生，請為他們進入新的學習階段祈禱。

2 請為學院今年在多倫多和新加坡的證書課程代禱，願神使用成為各教會的幫助。

3 請為學院網站的《20世紀基督教教育家巡禮》項目禱告。

4 請記念學院的發展，並為學院的經濟需要祈禱。



院長的話

本期院訊是三月號，新冠肺炎病毒在加拿大肆虐剛滿一週年，疫苗雖然已經面世，但成效仍是未知之數。根據醫學專家指出，要全球各地超過75%的人口接種了疫苗，才達到群體免疫的門檻。加拿大政府公佈，最快也要到九月才能完成全民接種；再加上不少國家及地區仍未能採購得疫苗，疫情到底甚麼時候才能受控，生活何時才能回復正常，甚至能否回復正常，仍是一個問號！

本期院訊的主題是「領導」。王健安博士為我們撰寫了疫情下的領導反思，非常切合現今教會的需要。在不能經常面對面實體相聚的情況下，如何才能有效的持續帶領教會、領導信徒完成神所託付的使命？王博士建議教會從三方面的互動關係作出反思，為個別信仰群體尋找一條合適的進路。



鄒永恒博士
本院院長

閱讀王博士的文章，讓我想起領導學學者羅拔奇連頓(Robert Clinton)。奇連頓畢業於美國富勒神學院(Fuller Theological Seminary)，先後取得宣教學博士及哲學博士，曾是世界宣教使團(World Team)派駐牙買加的宣教士，並曾擔任富勒神學院跨文化研究院領導學系主任及教授。奇連頓多年來從事有關屬靈領導的研究，並發展出一套有關領袖成長的理論。

根據奇連頓的《領導發展理論》(Leadership Development Theory)，領袖成長乃共有六個步驟。第一步至第三步是神在領袖身上的工作，第四步至第五步是神透過領袖來工作，而第六步則並不是每一個領袖都會經歷的步驟。這些步驟包括：

第一步：基礎時期(Sovereign Foundations)

指神在未來領袖身上按祂的主權，預先放置一些基礎性的領袖質素，包括性格和經驗等。可以說，是領袖自己沒有選擇的。

第二步：內在生命成長期(Inner-Life Growth)

指未來領袖開始接受各種的裝備和訓練，包括在教會、福音機構之中。很多時候，這種訓練是以師徒(Modeling)、門徒訓練(Discipleship)或導引(Mentoring)的方式。也有些時候是透過正規(formal)的訓練，如在神學院進修。但最重要的，是這個時候，神會在未來領袖的內心工作。

第三步：事工成熟期(Ministry Maturing)

指未來領袖開始參與事奉，亦同時繼續接受非正規的訓練和個人獨立追求(self-study)。

第四步：生命成熟期(Life Maturing)

指神開始透過領袖的帶領崗位及恩賜來影響(influencing)別人。這個時候領袖在學習以發掘自己的恩

賜來決定所參與之事工的優先次序。領袖亦會在這時期中遇到不同的困難。

第五步：聚合期(Convergence)

神將領袖引導到其最合適的崗位中事奉，他的恩賜、性格及經驗均叫這事工發展得更有效。這個階段，領袖將專注於其擁有恩賜的事工，將神在其身上的裝備盡量發揮。不過，很多領袖都沒有達到這個地步。領袖的生命及事奉均在這段時期中達至成熟。

第六步：歡慶期(Celebration/Afterglow)

到了這個階段，領袖的生命反映著神的榮耀。領袖的生命與事奉果效成了別人跟隨的榜樣。別人經常就生命與事工向他們求教，而他們的經驗則繼續成為別人的祝福。

執筆前一天，剛在網上參加在香港舉行的麥希真牧師聖詩安息禮。從奇連頓的領導發展理論中，依稀可以看見麥牧師的影子。建議讀者們細閱麥牧師的傳記《工人的成長》，一同回味一代神僕的成長歷程。

學院財務簡報

至2021年1月31日

收入：	奉獻收入	\$ 80
	學費收入	\$31,960
	總收入	\$32,040
支出：	同工薪津	\$ 2,667
	講師費	\$ 400
	租金	\$ 1,378
	行政及事工	\$ 204
	總支出	\$ 4,649

結存 \$27,391

2021預算 \$125,000

網上奉獻請登入
donate.ccst.ca



支票奉獻抬頭ACCTE
電子轉帳 (e-transfer) 奉獻
可用電郵 donate@accte.ca
請備註ISCE。
如需要退稅收據，請填上地址。

675 Sheppard Ave. E., Toronto,
ON Canada M2K 1B6
Tel: 647-478-8574
isce@ccst.ca isce.ccst.ca

主編：
鄒永恒 牧師
編輯組：
盧有恭、宋夢雙